

แบบจัดการความเสี่ยง (RM-๒)
หน่วยงาน คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ลำดับที่	ด้านความเสี่ยง	ปัจจัยสภาพแวดล้อม	ความเสี่ยงที่พบ	ระดับความเสี่ยง	ตัวชี้วัดความเสี่ยงหลัก (KPI)	เป้าหมาย (ค่าที่ควรรับ)	สาเหตุความเสี่ยง	ประเภทของความเสี่ยง	แนวทางการจัดการความเสี่ยง	วิธีจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑	ด้านบริหารกลยุทธ์/ยุทธศาสตร์	ความเชื่อที่ดีและจริยธรรม	ภาพลักษณ์ของบัณฑิตจากคุณธรรมจริยธรรมของนิสิต	๒๐ มีความเสี่ยงสูงมาก	ร้อยละของนิสิตที่มีรอยยิ้มเฉลี่ยเกี่ยวกับความเชื่อที่ดีและจริยธรรม	๕	กระบวนการพัฒนาคุณภาพบัณฑิตที่มุ่งเน้นคุณธรรมจริยธรรมที่สอดแทรกอยู่ในภาระงานปกติของนิสิตที่กระทำโดยวิทยากรผู้รับผิดชอบ เนื่องจากจำนวนอาจารย์ลดลง และอาจารย์ที่ยังคงอยู่มีภาระงานมากเกินกว่าที่จะกำกับดูแลบัณฑิต	ปัจจัยภายใน	ลดความเสี่ยง	๑.พัฒนากิจกรรมการเรียนรู้การสอนที่เพิ่มกิจกรรมการบำเพ็ญสาธารณกุศลคุณธรรมจริยธรรมในแต่ละรายวิชา ๒.จัดสวัสดิการดูแลอาจารย์ในการสอนนอกเวลาเพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจอาจารย์ ๓.กำหนดให้มีชั่วโมงพบอาจารย์ประจำชั้นและอาจารย์ที่ปรึกษาอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง ๔.จัดทำโครงการที่เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเพื่อผลผลิตของการที่นิสิตได้รับ การยกย่องชมเชย ประกาศเกียรติคุณด้านคุณธรรม	ค.ศ. ๕๙ - ก.ย. ๖๐	๕๐๐,๐๐๐ บาท	รองคณบดีฝ่ายพัฒนาศึกษา คณบดี และวิจัย

ลำดับที่	ด้านความเสี่ยง	ปัจจัยสภาพแวดล้อม	ความเสี่ยงที่พบ	ระดับความเสี่ยง	ตัวชี้วัดความเสี่ยงหลัก (KPI)	เป้าหมาย (ค่าที่ได้รับ)	สาเหตุความเสี่ยง	ประเภทของความเสี่ยง	แนวทางการจัดการความเสี่ยง	วิธีจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
๒	ด้านการดำเนินงาน	นโยบายและการพัฒนาบุคลากร	คุณภาพอาจารย์ด้านคุณวุฒิปริญญาเอกมีแนวโน้มลดลง	๑๖ มีความเสี่ยงสูงมาก	ร้อยละของอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	๖๐	๑. อัตราการลาออกของอาจารย์ระดับปริญญาเอกมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นทำให้อัตราคงอยู่ของอาจารย์คุณวุฒิปริญญาเอก ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน ๒. เกณฑ์ในการรับอาจารย์ใหม่กำหนดให้ระดับปริญญาเอก และเพิ่มคุณสมบัติด้านการคะแนนภาษาอังกฤษทำให้ไม่สามารถรับอาจารย์ใหม่ได้ ๓. ไม่มีผู้สมัครคุณวุฒิระดับปริญญาเอกมาสมัคร ทำให้ต้องพึ่งบุคคลคุณวุฒิเป็นระดับปริญญาโทซึ่งกระบวนการรับมีความล่าช้าและเมื่อรับเข้ามาปฏิบัติงานในสายสนับสนุนวิชาการ (ปฏิบัติหน้าที่สอน) ไม่เพียงพอต่อสถานะและค่าตอบแทน จึงมีการลาออก	ปัจจัยภายใน	ลดความเสี่ยง	๑. วางแผนการรับ/การศึกษาค้นคว้าของอาจารย์ให้สอดคล้องกับแผนของคณะฯ ๒. ส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์ให้มีวุฒิการศึกษาที่สูงขึ้น ๓. เสริมสร้างขวัญกำลังใจ / แรงจูงใจ เช่น พิจารณาเพิ่มค่าตอบแทน/สวัสดิการ เพื่อลดอัตราการลาออกของอาจารย์	๑. วางแผนการรับ/การศึกษาค้นคว้าของอาจารย์ให้สอดคล้องกับแผนของคณะฯ ๒. ส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์ให้มีวุฒิการศึกษาที่สูงขึ้น ๓. เสริมสร้างขวัญกำลังใจ / แรงจูงใจ เช่น พิจารณาเพิ่มค่าตอบแทน/สวัสดิการ เพื่อลดอัตราการลาออกของอาจารย์	ตลอดปีการศึกษา	-	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร และประสานคุณภาพ

ลำดับที่	ด้านความเสี่ยง	ปัจจัยสภาพแวดล้อม	ความเสี่ยงที่พบ	ระดับความเสี่ยง	ตัวชี้วัดความเสี่ยงหลัก (KPI)	เป้าหมาย (ค่าที่ควร)	สาเหตุความเสี่ยง	ประเภทของความเสี่ยง	แนวทางการจัดการความเสี่ยง	วิธีจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๔	ด้านการดำเนินงาน	รูปแบบการบริหาร และการติดตาม	การเบิกจ่ายงบประมาณ แผนเดิมมีความเสี่ยงด้านประสิทธิภาพ และประสิทธิภาพ	๑๖ มีความเสี่ยงสูงมาก	-ร้อยละของงบประมาณที่ได้ตามแผนการจัดสรรงบประมาณในแต่ละไตรมาส - ร้อยละงบประมาณที่คงเหลือเมื่อสิ้นปีงบประมาณ	-มากกว่าร้อยละ ๙๐	๑. มีการจัดสรรงบประมาณให้โครงการ/กิจกรรมแบบเกินดุล ๒. การติดตามควบคุมการใช้งบประมาณอาจไม่เป็นไปตามแผนฯ ๓. การติดตามจำนวนงบประมาณที่ตั้งเพื่อแต่ละโครงการ/กิจกรรมมีความล่าช้า ทำให้ไม่ทราบงบประมาณที่คงเหลืออยู่จริง และไม่สามารถใช้งบประมาณที่คงเหลือได้ทันการณ์ ๔. มหาวิทยาลัยออกนอกระบบ การกำหนดระเบียบวิธีปฏิบัติ	ปัจจุบันภายใน	ลดความเสี่ยง	๑. การจัดสรรงบประมาณแบบพอดีในแต่ละโครงการ/กิจกรรม (หากเป็นกิจกรรมที่ต้องแบ่งให้พิจารณาจากผลการทำงานในการเบิกจ่ายงบประมาณ ๒. ติดตามกำกับให้มีการเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผน โดยมีการรายงานเพื่อพิจารณาแก่คณะกรรมการประจำคณะฯ ทุกไตรมาส ๓. ตรวจสอบงบประมาณที่	ค.ศ.๕๙- ก.ย.๖๐	-	รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพ งานการเงินและบัญชี

ลำดับที่	ด้านความเสี่ยง	ปัจจัยสภาพแวดล้อม	ความเสี่ยงที่พบ	ระดับความเสี่ยง	ตัวชี้วัดความเสี่ยงหลัก (KPI)	เป้าหมาย (ค่าที่ได้รับ)	สาเหตุความเสี่ยง	ประเภทของความเสี่ยง	แนวทางการจัดการความเสี่ยง	วิธีจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
๕	ด้านบริหารกลยุทธ์/ยุทธศาสตร์	นโยบายและการพัฒนาบุคลากร	ผลงานวิจัย/บทความวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับชาติ/นานาชาติมีค่าน้อย	๑๒	ร้อยละของผลงานที่วางนี้ ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย	๕๐ ขึ้นไป	๑. มีทักษะการเขียนผลงานวิจัย/บทความวิชาการโดย เฉพาะอย่างยิ่งภาษาอังกฤษนี้เป็นอย่างดี ๒. มีเวลาน้อยในการทำ/เขียนผลงานวิจัย/บทความวิชาการ เนื่องจากระงงานสอนมาก ๓. ขาดความตระหนัก	ปัจจัยภายใน	ป้องกันความเสี่ยง	๑. เชิญวิทยากรจากภายนอก เพื่อให้ความรู้ในเรื่องทักษะและวิธีเขียนบทความ/วิจัย รวมถึงข้อดี/ข้อของการตีพิมพ์ผลงานอย่างต่อเนื่อง ๒. กำหนดให้มีอาจารย์ผู้รับผิดชอบ	ก.พ. ๖๐ - ก.ย. ๖๐	๑๕,๐๐๐ บาท	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และวิจัย	
							(เดือนพฤศจิกายน) และกำหนดให้ต้องมีการเบิกจ่ายและรายงานผลเร็วขึ้นในแต่ละปี			ปรับแผนการให้จ่ายให้พอดีด้วยทุกรายการ ๕. กำหนดช่วงเวลาสิ้นสุดของการเบิกจ่าย งบประมาณที่มีความเสี่ยงว่าจะเบิกจ่ายไม่ทันเวลา เช่น การจัดสรรงบประมาณในการพัฒนาตัววิชาการของบุคลากร ให้มีการติดตามผลการเบิกจ่าย งบประมาณที่คงเหลือก่อนสิ้นไตรมาสที่ ๓ เพื่อเร่งรัดให้เบิกจ่ายทันเวลา				

ลำดับที่	ด้านความเสี่ยง	ปัจจัยสภาพแวดล้อม	ความเสี่ยงที่พบ	ระดับความเสี่ยง	ตัวชี้วัดความเสี่ยงหลัก (KPI)	เป้าหมาย (ค่าที่ได้รับ)	สาเหตุความเสี่ยง	ประเภทของความเสี่ยง	แนวทางการจัดการความเสี่ยง	วิธีจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๖	ด้านบริหารกลยุทธ์/	การมอบอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ	เสี่ยงต่อความพร้อมในการสร้างความพึงพอใจให้กับผู้ใช้บัณฑิต	๑๒ มีความเสี่ยงสูง	๑. คะแนนความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต ๒. ร้อยละของนิสิตมีความประพฤติที่เหมาะสมและมี ๓. ร้อยละของบัณฑิตได้รับการจ้างงาน ตั้งแต่สำเร็จการศึกษา	มากกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕	๑. ร้อยละของบัณฑิตที่สอบไปประกอบวิชาชีพลดลง ๒. ความรับผิดชอบของนิสิตลดลง ๓. ประสิทธิภาพที่นิสิตได้รับ ได้รับแม้ว่าจะครบเกณฑ์ที่กำหนดแต่ได้รับ ประสบการณ์น้อยลง เมื่อเทียบกับที่ผ่านมา เนื่องจากแหล่งฝึกมีความซับซ้อนกับสถาบันการศึกษาอื่น	ปัจจัยภายใน	ป้องกันความเสี่ยง	๑. มีแผนการทบทวนความรู้ในการสอบแข่งขัน ทะเบียนใบประกอบวิชาชีพฯ ตลอดภาคการศึกษา ๒. สอดแทรกความรู้ฝึกสอนในการสอนทฤษฎีวิชาให้ผู้ใช้บัณฑิตมีส่วนร่วมในการพัฒนาหลักสูตรฯ	ตลอดปีการศึกษา	-	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย คณบดีฝ่ายวิชาการและบริหารวิชาการ

ผ่านการพิจารณาที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์
เมื่อวันที่ ๒๗ เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ วาระที่ ๓.๒.๓

ลงชื่อ.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภินิยา วังสะจันทานนท์)
คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

มกราคม ๒๕๖๐